

NURSING EMPOWERMENT DALAM PELAKSANAAN PROSES HANDOVER

¹Winia Noviyanti,²Eva Supriatin

ABSTRAK

Latar Belakang: *Nursing empowerment* adalah langkah kunci bagi para pemimpin keperawatan untuk meningkatkan kualitas perawatan. Perawat yang berdaya mendapatkan otonomi dan bertanggung jawab atas apa yang terjadi. Hal ini dapat dilihat dari kegiatan serah terima pasien/ *Handover*. *Handover* adalah kegiatan serah terima pasien oleh perawat setiap pergantian shift di ruangan atau transfer tanggung jawab terhadap pasien dari perawat satu ke perawat lainnya. **Tujuan:** untuk mengetahui gambaran *Nursing empowerment* dalam proses *Handover*. **Metode:** Penelitian ini menggunakan desain penelitian studi kasus kualitatif dan berfokus pada ambeded single case study yaitu penelitian berfokus kepada dua unit analisis yaitu *Nursing empowerment* dan *Handover*. Metode pengumpulan data yang digunakan observasi dan wawancara. **Hasil:** Pada penelitian ini didapatkan tiga tema yaitu kepemimpinan, sertifikasi/ pelatihan, dan menjadi agen pembaharu. **Kesimpulan:** Melalui pelaksanaan *Handover* diperoleh gambaran *Nursing empowerment* yaitu dalam *handover* dapat meningkatkan kepemimpinan, menjadi agen pembaharu dalam proses keperawatan, dan memperoleh sertifikasi/pelatihan melalui pelatihan komunikasi efektif yang merupakan bagian dari *Nursing empowerment*.

Kata kunci: *Nursing empowerment*, *Handover*, Perawat