

Abstrak

Latar belakang : Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya mahasiswa yang mengikuti Organisasi internal kampusnya dan juga banyak mahasiswa yang memiliki komitmen organisasi tapi tidak sedikit pula mahasiswa yang tidak memiliki organisasi tentunya hal ini berkaitan dengan psikologi mahasiswa tersebut, dengan demikian mengidentifikasi perilaku sejauh mana mahasiswa dapat bertahan di organisasi yang diikutinya yang dimulai dari Affective Commitment, Continuance Commitment, dan Normative Commitment dengan psychological capital. **Tujuan :** Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh *Psychological Capital Intervention* terhadap Komitmen Organisasi pada Mahasiswa STIKep PPNI Jawa Barat. **Metode :** Penelitian ini menggunakan metode Quasi Experimental Design Two Group pre-test dan post test. Pengambilan sampel sebanyak 60 Responden, 30 responden kelompok intervensi, 30 responden kelompok kontrol. Populasi dalam penelitian ini yaitu mahasiswa STIKep PPNI Jawa Barat yang aktif kuliah serta aktif mengikuti organisasi internal kampus. Alat Ukur yang digunakan yaitu Organization Commitment Questioner (OCQ), dengan analisis data menggunakan *wilcoxon* untuk mengetahui adanya pengaruh terhadap intervensi yang diberikan dan diperkuat dengan menggunakan uji *Mann-Whitney*. **Hasil :** Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan dalam skor komitmen organisasi antara kelompok intervensi dan kelompok kontrol dengan p-value 0,002 menggunakan *Wilcoxon* dan diperkuat dengan menggunakan uji *Mann-Whitney*. **Kesimpulan :** Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa metode *Psychological Capital Intervention* efektif dalam meningkatkan komitmen organisasi pada mahasiswa. **Saran :** Saran untuk penelitian selanjutnya melakukan penelitian dengan ukuran sampel lebih besar dan periode waktu yang lebih panjang, dan melaksanakan penelitian secara langsung karena lebih efektif.

Kata Kunci: Psychological capital, Intervensi, Komitmen Organisasi, Mahasiswa