

ABSTRAK

Latar belakang: *Insentive Care Unit* Merupakan unit keperawatan di rumah sakit dengan perilaku *caring* perawat diruang ICU sebagai perawatan pasien kritis, dengan rungan alat yang canggih yang dirawat oleh petugas maupun tim medis dan terlatih dalam kegiatan yang dilakukan selama 24 jam dengan membutuhkan kepuasan, kebutuhan serta *caring*. **Tujuan:** Mengidentifikasi faktor-faktor yang mendukung perilaku *caring* perawat di ruang ICU. **Metode:** Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan desain penelitian *cross sectional*, serta rancangan penelitian menggunakan uji statistic *pearson corelation*, *independen t test*, *anova* dan *linier regresi*, dengan jumlah responden yang diteliti sebanyak 32 orang, dan instrumen penelitian ini menggunakan *BFI (Big Five Inventory)*, *Motivasi McClelland*, *Caring behaviours inventory (CBI-24)*. **Hasil:** Pada uji statistic menggunakan *pearson corelation* didapatkan nilai usia *p-Value* 0.001, keperibadian *p-Value* 0.034, motivasi *p-Value* 0.024. Uji statistic *independen t tes* didapatkan hasil jenis kelamin *p-Value* 0.347, status pernikahan *p-Value* 0.144. Uji statistic menggunakan *anova* Pendidikan *p-Value* 0.857, Status sosial *p-Value* 0.646, Lama kerja *p-Value* 0.219. Dan uji statistic *linier regresi* didapatkan hasil yang dominan yaitu usia dengan nilai *p-Value* 0.002. **Kesimpulan:** Pada hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa usia adalah faktor yang mempengaruhi perilaku *caring* perawat dan faktor yang dominan usia. **Saran:** Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat membawa wawasan, kemampuan menganalisa dan kemampuan meneliti dalam bidang perilaku *caring* perawat di ruang ICU.

Kata kunci : *Caring*, keperibadian, motivasi, ICU