



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
TAHUN 2022/2023**





Kampus
Merdeka

STIKep PPNI Jawa Barat

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
TAHUN 2022/2023**



Disusun oleh:

Bagian Kepegawaian

**SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN PPNI JAWA BARAT
TAHUN 2022/2023**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan karunianya kepada kami sehingga Laporan Hasil Kinerja Tenaga Kependidikan Tahun 2022/2023 ini dapat disusun sebagai bahan monitoring dan evaluasi di lingkungan kerja STIKEP PPNI JABAR.

Laporan ini disusun sebagai bahan indikator SDM dalam mengukur ketercapaian sasaran dalam layanan masing-masing unit pelaksana akademik dan unit pendukung di lingkungan kerja STIKEP PPNI JABAR.

Laporan kegiatan ini merupakan data dasar, bahan evaluasi, dan tolak ukur SDM untuk menentukan rencana tindak lanjut dalam upaya peningkatan kinerja di STIKEP PPNI JABAR..untuk peningkatan mutu di seluruh tatanan kerja STIKEP PPNI JABAR.

Bandung, Agustus 2023

A. LATAR BELAKANG

Kualitas dan kuantitas Tri Dharma Perguruan Tinggi di STIKEP PPNI JABAR. sangat penting dalam upaya untuk membekali para mahasiswa dengan seperangkat Ilmu pengetahuan dan keterampilan. Bekal ilmu pengetahuan, keterampilan tersebut akan menjadi kompetensi setiap mahasiswa yang bisa diterapkan baik itu masih dalam masa kuliah atau setelah lulus nantinya. Untuk menghasilkan tenaga pendidik yang kompeten sejalan dengan Visi dan Misi tentunya memerlukan berbagai upaya yang terukur dan berkesinambungan. Banyak upaya yang bisa dilakukan agar tujuan tersebut dapat dicapai, salah satunya melalui penilaian kinerja tenaga pendidik dan tenaga kependidikan . Setiap institusi Pendidikan Tinggi sebagai wadah tempat mempersiapkan generasi penerus pembangun bangsa dituntut untuk senantiasa terbuka dan berubah kearah yang lebih baik. Hal ini sangat diperlukan agar kedepan setiap institusi pendidikan tinggi termasuk STIKEP PPNI JABAR sebagai bagian dari pembangun bangsa. Pihak akademik akan sangat terbantu dengan adanya penilaian kinerja tenaga pendidik dan kependidikan ini, yang akan berguna untuk memetakan kelemahan atau kekurangan, sehingga usaha perbaikan di masa yang akan datang tepat sasaran.

Penilaian kinerja tenaga kependidikan dilingkungan STIKEP PPNI JABAR disambut baik oleh kalangan civitas akademik serta mendapat dukungan yang optimal dari seluruh civitas akademika dalam proses dan pelaksanaannya. Penilaian kinerja tenaga kependidikan terdiri Kinerja Perilaku dan kinerja kompetensi..

Secara umum penilaian kinerja tenaga kependidikan ini akan dimanfaatkan STIKEP PPNI JABAR untuk mendukung, memfasilitasi dan meningkatkan Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) dikelas. STIKEP PPNI JABAR sangat berkepentingan dengan hasil evaluasi kinerja tenaga kependidikan ni untuk tujuan merumuskan kebijakan sebagai upaya meningkatkan mutu pembelajaran dan pelayanan pendidikan sesuai dengan kebutuhan seluruh pemangku kepentingan.

B. SASARAN DAN WAKTU PELAKSANAAN

1. Sasaran kegiatan ini adalah Tenaga Kependidikan di STIKEP PPNI JABAR.
2. Waktu pelaksanaan kegiatan pada tanggal 10 Agustus 2023.

C. HASIL MONITORING EVALUASI KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

1. Monitoring dan Evaluasi Penilaian kinerja Tenaga Kependidikan terdiri dari tiga jenis penilaian perilaku kerja, yaitu Kinerja Kompetensi, dan Kinerja Perilaku. Berikut kesimpulan hasil monitoring dan evaluasi kinerja kompetensi tenaga kependidikan di STIKEP PPNI JABAR TA 2022/2023:

No.	Aspek Penilaian	Hasil Monitoring dan Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut
Tenaga Pustakawan			
1.	Evaluasi Kompetensi	- Pustakawan diberikan pelatihan komputerisasi dan digitalisasi sesuai kebutuhan di perpustakaan.	- Pustakawan diberikan kompetensi manajerial perpustakaan berbasis teknologi
Tenaga Laboran			
1.	Evaluasi Kompetensi	- Laboran sudah diberikan kompetensi kalibrasi dan perawatan phantom	- Laboran diberikan kompetensi manajerial laboratorium berbasis teknologi
Tenaga Programmer/ IT			
1.	Evaluasi Kompetensi	- Penggunaan dan pengelolaan website belum optimal - Tenaga programmer mengakomodir dan memfasilitasi kebutuhan komputerisasi dan digitalisasi setiap bagian	- Menambah jumlah tenaga IT
Tenaga Administrasi			
1.	Evaluasi Kompetensi	- Tenaga administrasi keuangan sudah diikuti sertakan pelatihan khusus perpajakan intitusi pendidikan - Tenaga Administrasi	- Seluruh Tenaga administrasi diberikan kompetensi manajerial dibidangnya dan sesuai tupoksinya berbasis teknologi

		Umum masih jarang dilibatkan dalam mengikuti kegiatan seminar/workshop terkait tugas pokoknya - Tenaga administrasi Akademik sudah mendapatkan kompetensi khusus dalam memenuhi pelayanan administrasi akademik.	
Tenaga Teknisi			
1	Evaluasi Jumlah Tenaga	- Tenaga teknisi jumlahnya masih sangat terbatas, belum mampu memenuhi rasio jumlah mahasiswa	- Merekrut tenaga SMK bidang teknisi kelistrikan/jaringan
2	Evaluasi Kompetensi	- Tenaga Teknisi masih jarang mengikuti pelatihan terkait tugas pokoknya	- Mengikut sertakan pelatihan sesuai tupoksinya berbasis teknologi

Berdasarkan tabel evaluasi kinerja tenaga kependidikan di atas, dapat disimpulkan bahwa terkait kinerja kompetensi beberapa tenaga kependidikan masih kurang diikutsertakan dalam kegiatan seminar/workshop yang mendukung untuk peningkatan kinerjanya dalam unit kerja dan juga belum memiliki sertifikasi.

Dengan hasil tersebut unit terkait ataupun tenaga kependidikan diharapkan dapat meningkatkan kinerja melalui ikut serta dalam kegiatan workshop/seminar agar dapat mempertahankan serta meningkatkan kinerja pelayanan yang bermutu prima.

D. PENUTUP

Demikianlah laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan Tahun Akademik 2022/2023, semoga dapat bermanfaat dalam meningkatkan kualitas dan mutu kinerja dosen dan tenaga kependidikan.

Bandung, Agustus

2023

Pelaksana,

Bagian Kepegawaian