

Gambaran Perbandingan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di Rumah Sakit Swasta dan Rumah Sakit Pemerintah

Rahmi Rahmawati, Diwa Agus Sudrajat

Koresponding Author : Diwa Agus Sudrajat,
diwa.sudrajat@ymail.com

ABSTRAK

Latar belakang: Gaya kepemimpinan merupakan suatu proses perilaku untuk mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayannya. Gaya kepemimpinan yang tepat akan mampu mempengaruhi perubahan internal dan eksternal berorganisasi. **Tujuan:** penelitian untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan kepala ruangan rumah sakit swasta dan rumah sakit pemerintah. **Metode:** penelitian ini merupakan penelitian deskriptif analisis komparatif secara kuantitatif menggunakan rancangan cross sectional. Dilakukan pada bulan juli 2019, dengan subjek penelitian 73 perawat di satu rumah sakit yang ditentukan dengan teknik *propotion random sampling*. Pengumpulan data dengan koesioner. **Hasil:** Gaya kepemimpinan yang dimiliki kepala ruangan di kedua rumah sakit itu pada Gaya kepemimpinan Transformasional RS Swasta dengan nilai 63,0% menyatakan (Cukup Baik), Gaya kepemimpinan transaksional 67,1% menyatakan (Cukup Baik), dan Gaya kepemimpinan Laisess Faire 76,7% menyatakan (Cukup Baik) di RS Swasta. Gaya kepemimpinan Transformasional dengan nilai 75,3% menyatakan (Cukup Baik), Gaya Kepemimpinan Transaksional 76,7% menyatakan (Cukup Baik), Gaya Kepemimpinan Laisess Faire 60,2% menyatakan (Cukup Baik) di RS Pemerintah **Kesimpulan:** Gaya kepemimpinan yang dimiliki kepala ruangan di kedua rumah sakit ini untuk RS swasta lebih cenderung ke gaya laisess faire dan untuk RS Pemerintah cenderung ke gaya Transaksional. **Saran:** Rumah sakit Swasta harus menciptakan suasana yang kondusif dalam pekerjaan sehingga dapat mencapai tujuan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepala Ruangan