

ABSTRAK

Latar Belakang: 88% Rumah Sakit di Cina kekurangan perawat yang mengakibatkan beban kerja perawat meningkat hal ini menjadikan perawat mengalami tekanan dalam psikologi. Karena menurunnya tekanan psikologis perawat membutuhkan seorang perawat manajer yang melakukan *caring* terhadap stafnya. **Tujuan:** penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perilaku *caring* perawat manajer. **Metode:** penelitian ini merupakan penelitian *literature review* dengan jumlah lima artikel, penilaian artikel diukur dengan menggunakan format JBI (JBI *Critical Apraisal Checklist for Qualitative Research*). **Hasil:** Lima jurnal yang direview mendapatkan hasil yang berupa tema-tema perilaku *caring* perawat manajer. Tema-tema dari lima jurnal ini digabungkan dan mendapatkan tiga tema seperti, tugas perawat manajer untuk meningkatkan *caring* perawat, karater perawat manajer, dan faktor pendukung dan penghambat perawat manajer. **Kesimpulan:** Perilaku *caring* perawat manajer yang dilakukan oleh perawat manajer atau perawat yaitu meliputi 3 tema seperti, tugas perawat manajer untuk meningkatkan *caring* perawat, karakter seorang perawat manajer, dan faktor pendukung dan penghambat perawat manajer. Diharapkan hasil *literature review* ini dapat memberikan edukasi dan informasi bagi rumah sakit, keilmuan dan institusi pendidikan terkait perilaku *caring* perawat manajer.

Kata Kunci : *caring*, perawat manajer, *care* manajer, literature review