

ABSTRAK

Latar belakang: Perilaku *caring* perawat dalam asuhan keperawatan merupakan kinerja perawat yang dipengaruhi oleh faktor organisasi. Perilaku *caring* perawat akan membantu menolong klien dalam meningkatkan perubahan positif dalam aspek fisik, psikologis spiritual dan sosial. **Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor organisasi yang berhubungan dengan perilaku *caring* perawat di RSUD Cikalongwetan. **Metode:** Penelitian ini merupakan penelitian secara kuantitatif menggunakan desain *crosssectional*. Pengambilan sampel secara *total sampling* pada sejumlah 131 perawat di ruang rawat inap RSUD Cikalongwetan. Analisa data menggunakan *chi square* dan menggunakan *linear regresi*. **Hasil:** Hasil penelitian ini adalah ada hubungan struktur organisasi (p-value 0.000), desain pekerjaan (p-value 0.000) dan lingkungan kerja (p-value 0.000) dengan perilaku *caring* perawat. **Kesimpulan:** terdapat hubungan yang signifikan terhadap struktur organisasi, desain pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap perilaku *caring* perawat dengan nilai p-value 0.05.

Kata Kunci : *caring*, perawat, struktur organisasi, desain pekerjaan, lingkungan kerja